



DEKLARACJA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W ORGANIZACJI



Niniejsza Deklaracja Poszanowania Praw Człowieka w Plantpol Sp. z o.o. stanowi **zobowiązanie do poszanowania praw człowieka** i działań podejmowanych w kierunku zapobiegania ich łamaniu oraz wspieraniu atmosfery godności i wzajemnego szacunku.

W szczególności Deklaracja skierowana jest dla Pracowników, ale określa również zasady działań i zachowań wobec kontrahentów oraz partnerów biznesowych, uznając **prawa człowieka jako wspólny i najwyższy cel poszanowania praw i wolności** oraz zapewnienia za pomocą dostępnych środków uznanie i stosowanie tej Deklaracji zarówno w organizacji jak i wśród otoczenia Plantpol Sp. z o.o.

Plantpol Sp. z o.o. **deklaruje przestrzeganie wszelkich międzynarodowo uznanych praw człowieka**, a także wsparcie dla ich ochrony mającej jednocześnie za cel zapobieganie sytuacjom, w których prawa te byłyby bezpośrednio lub pośrednio naruszane.

Pod pojęciem praw człowieka rozumie się **wszelkie uznane międzynarodowo prawa, wolności, przywileje i standardy traktowania**, których punktem wyjścia jest przyrodzona **godność każdej jednostki**, a także równe i niezbywalne prawa wszystkich członków wspólnoty ludzkiej, będące podstawą wolności, sprawiedliwości i pokoju świata.

Deklaracja Poszanowania Praw Człowieka obowiązuje wszystkich Pracowników organizacji. Plantpol Sp. z o.o. oczekuje ponadto, że zasady w niej określone będą stosowane w szczególności przez kontrahentów i partnerów biznesowych Plantpol Sp. z o.o.

Obowiązująca w:



Sporządzona przy współpracy z:



I. Zobowiązanie do poszanowania i ochrony praw człowieka w kontekście Pracowników

Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej

Plantpol Sp. z o.o. kieruje się zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w szczególności organizacja nie akceptuje żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi.

Plantpol Sp. z o.o. deklaruje wsparcie dla działań mających na celu eliminację wszelkich przypadków niewolnictwa i pracy przymusowej.

Wolność zrzeszania się

Plantpol Sp. z o.o. szanuje i wspiera wolność Pracowników do zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych. Organizacja kieruje się zasadą otwartości i jasnej komunikacji opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu.

Plantpol Sp. z o.o. w pełni wspiera działania podejmowane w celu promocji kultury współpracy, dialogu i wymiany doświadczeń wierząc, że takie działania przyczyniają się do rozwoju Pracowników i całej organizacji.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z priorytetów Plantpol Sp. z o.o. jest dbałość o zdrowie i życie Pracowników oraz podmiotów spoza organizacji, a także bezpieczeństwo oferowanych produktów i usług.

Plantpol Sp. z o.o. udostępnia wszelkie informacje dotyczące bezpieczeństwa oraz podejmuje działania na rzecz podnoszenia świadomości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wśród Pracowników. Organizacja podejmuje również działania, mające na celu tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczenie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu.

II. Zatrudnianie dzieci i nieletnich

Zasady zatrudniania Pracowników młodocianych

Plantpol Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów prawa w zakresie zatrudniania Pracowników młodocianych. W szczególności organizacja nie akceptuje żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

Ponadto Plantpol Sp. z o.o. popiera inicjatywy przyczyniające się do faktycznego zniesienia wszelkich naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

III. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania oraz czasu pracy

Organizowanie warunków pracy zgodnie z prawem

Plantpol Sp. z o. o. przestrzega przepisów prawa pracy.

Organizacja działa w pełnej zgodności z prawem, w szczególności w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

Polityka personalna

Plantpol Sp. z o.o. prowadzi przejrzystą politykę personalną, uwzględniającą uzasadnione potrzeby i możliwości organizacji.

Organizacja wyznacza spójne i jasne standardy oraz dąży do zapewnienia wysokiej jakości procesów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi.

IV. Zakaz dyskryminacji

Działanie zgodnie z zasadami

Plantpol Sp. z o.o. kieruje się zasadami określonymi w Kodeksie Pracy, w szczególności zasadą równego traktowania pracowników

Organizacja nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, pośredniej lub bezpośredniej, w szczególności ze względu na:

- wiek, płeć,
- niepełnosprawność,
- rasę, narodowość,
- religię, wyznanie,
- przekonania polityczne, odmiennosc poglądów,
- przynależność związkową,
- pochodzenie etniczne,
- orientację seksualną,
- wygląd,
- zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Równe traktowanie

Plantpol Sp. z o.o. deklaruje podejmowanie działań mających na celu wdrażanie procedur i mechanizmów chroniących pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniających wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk.

V. Zaangażowanie pracowników

Pracownicy

To właśnie pracownicy decydują o sukcesie Plantpol Sp. z o.o. Organizacja podejmuje i promuje działania mające na celu budowanie spójnej kultury organizacyjnej, stawiając na rozwój i zaangażowanie załogi.

Zaangażowanie

Plantpol Sp. z o.o. podejmuje działania mające na celu wzrost zaangażowania pracowników w życie organizacji.

Plantpol Sp. z o.o. oczekuje respektowania zasad określonych w niniejszej Deklaracji przez swoich interesariuszy, w szczególności kontrahentów i partnerów biznesowych.

Organizacja dąży do poszanowania praw człowieka oraz zrozumienia wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa poprzez swoją działalność.

Przy podejmowaniu decyzji biznesowych Plantpol Sp. z o.o. deklaruje analizowanie stopnia ich potencjalnego oddziaływania na społeczności zamieszkujące dany region i podejmowanie działań w celu zrównoważenia wpływu organizacji.